

شناسنامه فرایند خدمت انتخابی برای ارتقا :

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی زنجان
 معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

شناسنامه فرآیند خدمت انتخابی برای اصلاح / ارتقا

نام فرآیند خدمت : **انتقالات**

مدیر توسعه سرمایه انسانی		مدیر فرایند
کارکنان استخدامی دانشگاه علوم پزشکی زنجان و سایر دانشگاهها و دستگاهها		مشتری / های فرایند خدمت
معاون مدیر توسعه سرمایه انسانی آقای فرامرز خاصی		مجری/ های فرآیند خدمت
کارگزين واحد انتقالات و انتصابات ابوالفضل نجفی		
کارگزين واحد انتقالات و انتصابات حسين مرادی		
مراحل اصلی فرایند خدمت		ردیف
دریافت فرم های نقل و انتقالات کارکنان از معاونتهای مربوطه		۱
بررسی و تایید فرمهای نقل و انتقالات دریافت شده		۲
برگزاری جلسه نقل و انتقالات دانشگاه		۳
تهیه و تنظیم صور جلسه نقل و انتقالات		۴
انجام مکاتبات اداری و صدور ابلاغ کارکنان موافقت شده		۵
معیار / استاندارد	شاخص های اصلی فرایند خدمت	ردیف
حداقل ۸ سال در دانشگاه	سنوات جهت طرح در کمیته نقل و انتقالات	۱
حداکثر ۱۵ سال و در صورت تصویب هیات رئیسه در شرایط خاص ۲۰ سال	سنوات جهت طرح در کمیته نقل و انتقالات از سایر دستگاهها	۲
هر ۶ ماه یکبار	زمان تشکیل کمیته نقل و انتقالات	۳

فلوچارت فرایند خدمت انتخابی برای ارتقاء

