

شیوه نامه اعطای گرنت‌های تحقیقاتی در دانشگاه علوم پزشکی زنجان

تاریخ تدوین: ۱۳۹۷/۱/۲۵	شماره ویرایش: ۳	تاریخ بازنگری: ۱۳۹۹/۰۲/۲۰	کد سند:
------------------------	-----------------	---------------------------	---------

این شیوه نامه برای اعطای گرنت‌های تحقیقاتی به اعضا هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی زنجان تدوین گردیده و در جلسه فوق العاده شورای پژوهشی دانشگاه مورخ ۹۶/۲/۳۰ به تصویب رسیده و از تاریخ تصویب قابل اجراست.

اهداف:

- افزایش تعداد محققان تاثیر گذار دانشگاه علوم پزشکی زنجان با شاخص H-index برابر با ۱۵ و بیشتر از آن
- افزایش میزان بهره وری و امکان برنامه ریزی جهت هدفمند نمودن تحقیقات
- استفاده بهینه از اعتبارات پژوهشی دانشگاه
- تشویق و حمایت از اعضای هیئت علمی و پژوهشگران فعال دانشگاه
- ارتقاء کمی و کیفی بروندادهای تحقیقاتی

تعاریف:

- گرنت یا پژوهانه مبلغی است که به موجب این آیین نامه و با توجه به اعتبارات پژوهشی دانشگاه سالانه و بطور تشویقی در اختیار اعضای هیئت علمی واجد شرایط قرار میگیرد که بر اساس قوانین و مقررات جاری برای انجام طرح های پژوهشی هزینه نمایند.
- منظور از هیئت علمی در این آیین نامه اعضای هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی زنجان است.

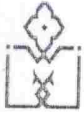
مبلغ پایه گرنت:

- رقم پایه گرنت در هر سال توسط معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه تعیین و اعلام می شود.
- مبالغ گرنت تحقیقاتی موضوع این شیوه نامه به رقم پایه گرنت اضافه می شود.
- رقم پایه گرنت تحقیقاتی اعضای هیئت علمی در سال ۱۳۹۹ برای پروپوزال‌های تحقیقاتی آزمایشگاهی، تا سقف ۱۰۰ میلیون ریال می باشد.
- رقم پایه گرنت تحقیقاتی اعضای هیئت علمی در سال ۱۳۹۹ برای پروپوزال‌های تحقیقاتی غیرآزمایشگاهی، تا سقف ۵۰ میلیون ریال می باشد.

انواع گرنت های تشویقی تحقیقاتی:

۱. گرنت بر اساس ارتقاء شاخص H
۲. گرنت اولین پروپوزال ارسالی
۳. گرنت چاپ مقاله
۴. گرنت تحقیقاتی جهت پرورش دانشجویان پژوهشگر (همتاپروری)

تهیه و تنظیم: سوسن فضی کارشناس توسعه و ارزیابی تحقیقات طرف دانشگاه	تایید اولیه: دکتر مازیار پیدا - مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات	تایید نهایی: دکتر علیرضا شغلی - معاون تحقیقات و فناوری
--	--	--



تاریخ تدوین: ۱۳۹۷/۱/۲۵	شماره ویرایش: ۳	تاریخ بازنگری: ۱۳۹۹/۰۲/۲۰	کد سند:
------------------------	-----------------	---------------------------	---------

گزنت شاخص H:

این گزنت به اعضای هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی زنجان بر اساس شاخص H به شرح زیر تعلق می‌گیرد.

۱. افزایش h-index از ۱۰ به ۱۱ مبلغ ۵۰ میلیون ریال به سقف ریالی مصوب طرح تحقیقاتی هیئت علمی و پایان نامه اضافه می‌شود.
۲. افزایش h-index از ۱۱ به ۱۲ مبلغ ۷۰ میلیون ریال به سقف ریالی مصوب طرح تحقیقاتی هیئت علمی و پایان نامه اضافه می‌شود.
۳. افزایش h-index از ۱۲ به ۱۳ مبلغ ۱۰۰ میلیون ریال به سقف ریالی مصوب طرح تحقیقاتی هیئت علمی و پایان نامه اضافه می‌شود.
۴. افزایش h-index از ۱۳ به ۱۴ مبلغ ۱۵۰ میلیون ریال به سقف ریالی مصوب طرح تحقیقاتی هیئت علمی و پایان نامه اضافه می‌شود.
۵. افزایش h-index از ۱۴ به ۱۵ مبلغ ۲۰۰ میلیون ریال به سقف ریالی مصوب طرح تحقیقاتی هیئت علمی و پایان نامه اضافه می‌شود.
۶. افزایش h-index از ۱۵ به ۱۷ مبلغ ۲۵۰ میلیون ریال به سقف ریالی مصوب طرح تحقیقاتی هیئت علمی و پایان نامه اضافه می‌شود.
۷. افزایش h-index از ۱۷ به ۲۰ مبلغ ۳۰۰ میلیون ریال به سقف ریالی مصوب طرح تحقیقاتی هیئت علمی و پایان نامه و پایان نامه اضافه می‌شود.
۸. افزایش h-index از ۲۰ به ۲۵ مبلغ ۳۵۰ میلیون ریال به سقف ریالی مصوب طرح تحقیقاتی هیئت علمی و پایان نامه اضافه می‌شود.

تبصره:

۱. مبنای شاخص H، سامانه علم سنجی دانشگاه به آدرس www.isid.reserach.ac.ir است که اطلاعات خود را از Scopus دریافت می‌کند.
۲. صاحب گزنت باید مجری اصلی و اول طرح باشد
۳. ملاک مبلغ گزنت، شاخص H فرد در زمان ارسال پروپوزال است و چنانچه عضو هیئت علمی قبل از ارتقاء به شاخص H بالاتر، برای دریافت گزنت شاخص H پایینتر اقدام نکرده باشد، نمی‌تواند آن را ذخیره نماید.
۴. هر هیئت علمی می‌تواند حداکثر دو قرارداد باز تشویقی ارتقا شاخص H داشته باشد
۵. افراد واجد شرایط می‌توانند مقالات استخراج شده از پایان نامه‌های تحت راهنمایی خود را که بدون اخذ بودجه مصوب شده، به عنوان برون‌داد پژوهشی برای تسویه حساب گزنت تشویقی ارائه نمایند.
۶. مراحل بررسی و تصویب طرح‌های واجد شرایط گزنت‌های تشویقی شاخص H بطور مستقیم توسط معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه صورت می‌گیرد.

تهیه و تنظیم: سولین فیضی - کارشناس توسعه و ارزیابی تحقیقات	ارزیابی تحقیقات	تایید اولیه: دکتر مازیار پیدآ - مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات	تایید نهایی: دکتر علیرضا شغلی - معاون تحقیقات و فناوری
--	-----------------	--	--



تاریخ تدوین: ۱۳۹۷/۱/۲۵	شماره ویرایش: ۳	تاریخ بازنگری: ۱۳۹۹/۰۲/۲۰	کد سند:
------------------------	-----------------	---------------------------	---------

۹. در خصوص اعضای هیئت علمی بالینی افزایش گرنت شاخص H از ۶ به ۱۰ به ازای هر واحد بصورت ثابت مبلغ ۵۰ میلیون ریال به سقف ریالی مصوب طرح تحقیقاتی هیئت علمی و پایان نامه اضافه می‌شود.

۷. در صورت ارسال پروپوزال از طریق مراکز تحقیقاتی دانشگاه تا ۲۵ درصد سقف ریالی طرح تحقیقاتی قابل افزایش است.

گرنت اولین پروپوزال ارسالی:

- به منظور تشویق استادیاران جوان که برای اولین بار طرح پژوهشی ارائه می‌دهد یک گرنت پژوهشی تحت عنوان Welcome Grant تعلق می‌گیرد.
- مهلت استفاده از آن سه سال از تاریخ اولین حکم هیئت علمی می‌باشد و قابل تمدید نیست.
- سقف Welcome Grant ، تا ۵۰ میلیون ریال مازاد بر سقف ریالی مصوب شورای پژوهشی برای قرارداد پایان نامه ها و یا سایر قرارداد های تحقیقاتی می‌باشد.
- در مورد اعضا هیئت علمی که مشغول خدمت با ضریب K می‌باشند و متقاضی استفاده از Welcome Grant هستند؛ مشروط بر اینکه در صورت توقف همکاری یک نفر دیگر از اعضای هیئت علمی مسئولیت ادامه کار را برعهده بگیرد، قابل پرداخت خواهد بود.

گرنت تشویقی چاپ مقاله:

به سه نفر از اعضای هیئت علمی دانشگاه که بیشترین تعداد مقاله Q1 را به عنوان نویسنده مسئول به Affiliation دانشگاه علوم پزشکی زنجان در هر سال میلادی چاپ کرده باشند به شرح زیر گرنت تشویقی تعلق می‌گیرد:

- نفر اول: مبلغ ۲۰۰ میلیون ریال
- نفر دوم: مبلغ ۱۵۰ میلیون ریال
- نفر سوم: مبلغ ۱۰۰ میلیون ریال

گرنت تحقیقاتی به اعضای علمی جهت پرورش دانشجویان پژوهشگر (همتا پروری):

این گرنت به منظور تشویق و ترغیب اعضای هیئت و دانشجویان دانشگاه علوم پزشکی زنجان جهت انجام و تقویت فعالیت‌های پژوهشی و افزایش تحقیقات دانشجویی غیر پایان نامه ای که منجر به چاپ مقالات نمایه شده در PubMed ، Scopus ، ISI می‌شوند به اجرا گذاشته خواهد شد. مبلغ این گرنت بطور تشویقی (مازاد بر سقف هزینه مصوب پروپوزال های تحقیقات دانشجویی) در اختیار اعضای هیئت علمی واجد شرایط قرار می‌گیرد تا بر اساس قوانین جاری برای انجام طرح پژوهشی هزینه نمایند. پروپوزال‌هایی که در قالب گرنت ارائه می‌شوند پس از بررسی و داوری در شورای پژوهشی مرکز تحقیقات دانشجویی، به حوزه معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه علوم پزشکی زنجان ارائه می‌گردند.

تهیه و تنظیم: سوسن فیضی - کلرشناس توسعه و ارزیابی تحقیقات: <u>ارژان تراجمدی</u>	تایید اولیه: دکتر مازیار پیدا - مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات	تایید نهایی: دکتر علیرضا شغلی - معاون تحقیقات و فناوری
--	--	--

