

اولویت های پژوهشی دانشکده پرستاری و مامایی زنجان در سال

۱۴۰۰

۱- پژوهش های عدالت محور:

- ۱-۱- عدالت اجتماعی در زمینه خدمات درمانی، آموزشی و پژوهشی
- ۱-۲- ارزیابی شاخص های عدالت و اثربخشی مداخلات و سیاستگذاری ها در ارتقاء سلامت در حوزه های مختلف

۲- ارتقاء جایگاه و هویت حرفه ای پرستاری و مامایی، اتاق عمل و هوشبری:

- ۲-۱- ارتباطات بین حرفه ای
- ۲-۲- اخلاق حرفه ای
- ۲-۳- فرهنگ سازمانی
- ۲-۴- شکاف های حرفه ای گری در موقعیت های مختلف بالینی و آموزشی
- ۲-۶- هویت حرفه ای

۳- مولفه های اجتماعی موثر بر سلامت در حوزه مراقبت های پرستاری، مامایی، اتاق عمل و هوشبری:

- ۱- ۳- بررسی مولفه های اجتماعی موثر در حوزه های مراقبت پرستاری و... (بیماری های حاد، مزمن و مراحل پیشگیری)
- ۲- ۳- شناسایی عوامل اجتماعی موثر بر سلامت و پیاده سازی و ارزیابی مداخلات جامعه محور موثر، قابل اجرا و بومی جهت جلب مشارکت و توانمندسازی مردم و همکاری بین بخشی برای تاثیر گذاری بر این عوامل
- ۳- ۳- ترویج سبک زندگی سالم
- ۴- ۳- بررسی و ارتقاء کیفیت زندگی (بیماران، مددجویان، کارکنان و دانشجویان)

۴- آموزش مهارت های زندگی:

- ۴-۱- کنترل هیجانات، تنش ها، خشم و انتقادپذیری
- ۴-۲- مدیریت زمان
- ۴-۳- سازگاری با بحران ها

۵- ایمنی (مددجو، ارائه دهندگان خدمات، دانشجو):

- ۵-۱- ارتقاء ایمنی در مراکز مراقبتی-درمانی-آموزشی
- ۵-۲- بررسی میزان و دلایل حوادث و سوانح و پیامدهای آن در استان با توجه به قرارگیری در جاده ترانزیتی و ارائه راهکار برای کاهش حوادث
- ۵-۳- آمادگی کارکنان پرستاری و... در مواجهه با حوادث و بلایا
- ۵-۴- پیشگیری و مقابله با حوادث و بلایا

۶- آموزش رشته های دانشکده پرستاری و مامایی:

- ۶-۱- اعتبار بخشی آموزش
- ۶-۲- توسعه کمی و کیفی آموزش
- ۶-۳- توسعه آموزش بین حرفه ای
- ۶-۴- اصلاح ساختار آموزش بالینی پرستاری و مامایی
- ۶-۵- توانمندسازی اساتید و دانشجویان دانشکده پرستاری و مامایی
- ۶-۶- آموزش پاسخگو (فراگیر محور، مددجو محور و خانواده محور)
- ۶-۷- چالش های آموزش مجازی
- ۶-۸- چالش های آموزش بالینی در دوران کرونا
- ۶-۹- طراحی و آماده سازی بسته های آموزشی
- ۶-۱۰- کیفیت فن آوری اطلاعات در فرآیند یاددهی و یادگیری

۷- اقتصاد و آموزش:

- ۷-۱- هزینه اثربخشی توسعه رشته های دانشکده پرستاری و مامایی
- ۷-۲- مدیریت بودجه در آموزش پرستاری و مامایی
- ۷-۳- ارزشیابی هزینه اثربخشی مراقبت ها و مداخلات پرستاری و رشته های مربوطه

۸- بیماری های واگیر و غیرواگیر:

- ۸-۱- نقش گروه های شغلی کادر درمان در بیماری های نوظهور و بازپدید
- ۸-۲- نقش دانشکده پرستاری و مامایی در تدوین و اجرا و ارزشیابی برنامه های آموزشی در پیشگیری و کنترل بیماری های نوظهور و بازپدید
- ۸-۳- نقش پرستاران و ماماها در مدیریت بحران های بهداشتی
- ۸-۴- ارتقاء کیفیت زندگی در بیماری های غیر واگیر دارای اولویت
- ۸-۵- آموزش و ارتقاء سلامت در جمعیت های مختلف برای پیشگیری از ابتلا به بیماری های واگیر و غیر واگیر
- ۸-۶- بررسی نیازهای حمایتی و تسکینی بیماران و خانواده های آنان در مراقبت های پایان حیات و طراحی مداخلات موثر
- ۸-۷- روش های مراقبتی و تسکینی براساس فرهنگ استان و ارزیابی اثربخشی آنان
- ۸-۸- بررسی باورهای نادرست در زمینه ابتلا، پیشگیری، درمان و مراقبت در حوزه بیماری های واگیر و غیر واگیر و طراحی مداخلات برای تغییر نگرش مردم
- ۸-۹- پیشگیری و کنترل عفونت های بیمارستانی

۹- سلامت روان:

- ۹-۱- رفتارهای پرخطر شغلی
- ۹-۲- مشکلات رفتاری
- ۹-۳- مشکلات عاطفی
- ۹-۴- انواع اعتیادهای نوظهور و راهکارهای آن
- ۹-۵- خودکشی
- ۹-۶- تاب آوری

۱۰- مراقبت جامعه نگر:

- ۱۰-۱- مراقبت خانواده محور
- ۱۰-۲- طراحی مدل مراقبت مددجو و خانواده محور در پرستاری
- ۱۰-۳- مراقبت پرستاری در منزل
- ۱۰-۴- ارتقاء سواد سلامت جامعه
- ۱۰-۵- جلب حمایت همه جانبه در ارتقاء سبک زندگی گروه های آسیب پذیر
- ۱۰-۶- خودمراقبتی در گروه های آسیب پذیر
- ۱۰-۷- حمایت های اجتماعی از گروه های آسیب پذیر
- ۱۱- تحقیقات بنیادی در پرستاری و مامایی:
- ۱۱-۱- توسعه نظریه های پرستاری و مامایی مبتنی بر بافت و ساختار جامعه
- ۱۱-۲- توسعه و طراحی ابزارهای اندازه گیری در حوزه های مختلف پرستاری و مامایی
- ۱۱-۳- تدوین گایدلاین های مراقبتی و بومی سازی در حوزه های مختلف پرستاری و مامایی

۱۲- چالش های سازمانی:

- ۱۲-۱- امنیت شغلی
- ۱۲-۲- رضایتمندی از خدمات پرستاری، مامایی، آموزشی و غیره
- ۱۲-۳- تعارض منافع
- ۱۲-۴- رفاه سازمانی